

BÚSQUEDA DE EMPLEO EN ESPAÑA

Cómo redactar la carta de presentación

La carta de presentación se envía junto con el CV en el caso de que en la oferta de empleo se solicite para entrar en el proceso de selección. Se dirige directamente a la persona o la empresa que ha ofertado el puesto. Es la oportunidad como candidato o candidata de ofrecer una primera impresión, comparando los méritos profesionales con los requerimientos de la citada oferta de empleo.

REMITENTE

Datos personales del candidato o candidata: nombre, dirección, código postal, teléfono y e-mail.

Indica la misma dirección que en el currículum.

Janine Schwarz
Rothenburger Straße 6, Frankfurt am Main
60306
600 000 000
janine.schwarz@mail.com

Arantxa Guirao
Responsable de Recursos Humanos
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.
Plaza San Nicolás, 4, Bilbao
48005

Frankfurt am Main, a 2 de diciembre de 2019

Estimada Arantxa Guirao:

He tenido ocasión de ver la oferta de empleo (Ref: REC2365) publicada en su página web con fecha 23/11/19, en la que solicitan una directora de innovación para su organización. Este puesto me resulta de gran interés por ser una continuación natural a las responsabilidades que actualmente desempeño como directora de innovación en ING en los Países Bajos.

He desarrollado mis 12 años de experiencia profesional en la sede mundial de dos de los bancos europeos más relevantes del sector: el Deutsche Bank en Frankfurt e ING en Amsterdam, en puestos que me han permitido conocer de cerca el sector e identificar las necesidades del mercado para crear los espacios internos que facilitan la innovación.

Para ser capaz de materializar las visiones de la banca del futuro desarrollando servicios digitales amplí mi perfil como Administradora de Empresas formándome como SCRUM Master. Empecé a gestionar proyectos en entornos de desarrollo ágil dirigiendo equipos capaces de llevar al mundo real ideas abstractas en cuestión de meses.

Con el tiempo identifiqué la necesidad de incluir perfiles de otras disciplinas en un entorno muy enfocado en la tecnología. Para afrontar este reto con un enfoque más maduro realicé un MBA en digitalización en el IE. El objetivo era claro, desarrollar servicios que resuelvan las necesidades de la vida financiera de las personas. Para ello propuse y llevé a cabo una transformación en los procesos de trabajo para formar equipos multidisciplinares (tecnología, diseño, negocio y ciencias sociales) capaces de resolver retos de manera integral.

Estoy en un momento de mi carrera en el que deseo aportar todo lo que he aprendido, hasta ahora en Alemania y Países Bajos, a una empresa como el BBVA, desarrollando mi carrera profesional en España. Estaría encantada de seguir aportando y aprendiendo en un entorno tan estimulante y diferente al que he conocido hasta el momento.

Quedo a su disposición para ampliar personalmente la información compartida.

A la espera de sus noticias, atentamente,



Janine Schwarz

DESTINATARIO/A

Nombre, cargo, empresa, dirección, código postal.

Cuando no tenemos el nombre y cargo de la persona de contacto podemos indicar: A la atención de la persona responsable de recursos humanos.

RAZONES POR LAS QUE ENCAJAS EN EL PUESTO

Son dos o a lo sumo tres párrafos explicativos en los que se detalla, de manera concisa, por qué eres la persona adecuada para el puesto ofertado, mediante ejemplos de la formación y experiencias profesionales anteriores y capacidades adquiridas.

Es muy importante que cada elemento incluido en la carta esté basado en hechos sólidos. Para saber defenderlo de forma clara y coherente en una eventual entrevista de trabajo.

CIERRE

Hay que indicar el interés y disponibilidad para ser parte del proceso de selección.

Luego se despide la carta formalmente con el saludo final.

REFERENCIA AL PUESTO

En el primer párrafo hacemos referencia directa a la fuente de la oferta de empleo consultada, y además indicamos cuál es nuestra motivación general para el puesto.

MOTIVACIÓN POR LA EMPRESA

Es un párrafo en el que se hace referencia explícita al interés por trabajar en la empresa.

